



MEIDEN- EN VROUWENVOETBAL

QUOTE



*‘Vrouwenvoetbal is geen
versie van het spel,
het ís het spel’*



ASV DRONTEN

De kernwaarden van asv Dronten:

Ambitieuus | *Gericht op groei, prestaties en ontwikkeling*

Innovatief | *We staan open voor nieuwe ideeën en nieuwe inzichten*

Maatschappelijk betrokken | *Wij zijn trots op Dronten en leveren als regioclub een bijdrage*

Duurzaam | *Een consistent beleid en gestage groei in prestaties en aantal leden*

Ontwikkelen | *Leren en ontwikkelen leidt tot presteren*

TECHNISCH BELEIDSPLAN



Doelen asv Dronten

*“Zonder plezier,
passie en plan,
geen progressie
en prestatie”*



- ✓ **Eerste jeugdelftallen** uitkomen op **divisieniveau** (jongens) en **hoofdklasse** (meiden)
- ✓ **Het zichtbaar verbeteren van het individu** (technisch, tactisch, fysiek, mentaal als op persoonlijk vlak) **binnen het team, voor zowel (talentvolle) spelers als trainers**
- ✓ **Een aantrekkingskracht op omliggende/ regionale verenigingen, voor zowel spelers als trainers en het vervullen van een regionale functie**
- ✓ **Een herkenbaar vlaggenschip met veel eigen opgeleide spelers, uitkomend in de 4e divisie van het amateurvoetbal senioren (mannen) en 1e klasse (vrouwen)**
- ✓ **Kracht om zowel nieuwe commerciële partijen als maatschappelijke organisaties te (ver)binden**



ASV DRONTEN

MEIDEN- EN VROUWENVOETBAL

Waar staat asv Dronten nu (start seizoen 2025-26)?

- ✓ Twee vrouwenelftallen (VR1 en VR2), waarbij onze VR1 al meerdere seizoenen in strijd is verwickeld voor promotie naar de 2e klasse én afgelopen seizoen de finale van de districtsbeke heeft behaald.
- ✓ Totaal 170 speelsters actief binnen de vereniging, waarvan ongeveer 140 in de jeugdopleiding
- ✓ Meisjes spelen in de jongste jeugd gemengd met jongens (t/m O10)
- ✓ 2x MO11, 2x MO13, 2x MO15, 1x MO17 en 1x MO20
- ✓ Afgelopen jaren meer aandacht naar de meidentak; gespiegeld spelen aan 1e elftal heren (o.a. gebruik van hoofdveld en overige faciliteiten), kleding op orde, vergoedingen speelsters en trainers breder getrokken en het technisch (jeugd)beleidsplan is doorontwikkeld.
- ✓ Meiden die opgemerkt worden door het BVO landschap

Meiden opgelet!
Kom voetballen
bij asv Dronten

JE KRIJGT CLUBKLEDING EN
EEN TRAININGSPAK VAN ONS



WERK AAN JE CONDITIE
VOEL JE GEZOND EN FIT



VOOR ALLE LEEFTIJDEN



VOOR BEGINNENDE EN MEER
GEVORDERDE VOETBALSTERS



MAAK NIEUWE VRIENDEN
EN HEB VOORAL PLEZIER



**Lijkt dit je leuk? Speel een
keertje mee!**

Meld je aan via: info@asvdronten.nl



Waar willen we naartoe groeien (proces vs resultaat)?

- ✓ Bestuurslid vrouwenvoetbal (*inmiddels gerealiseerd*) en/of HJO meidenvoetbal
- ✓ Aanwas nieuwe speelsters vergroten aan de onderkant/ instroom (opstarten MO9 en/of 3 MO11 teams); werven tijdens 'open dagen', schoolvoetbal (*gerealiseerd*) of overige zichtbare activiteiten.
- ✓ Kwaliteit van speelsters en trainers moet blijven groeien; aanbod voor trainers (cursussen, bijeenkomsten, opleidingen faciliteiten)
- ✓ Samenwerking/ convenant met (meidenafdeling) PEC Zwolle

MEIDEN- EN VROUWENVOETBAL



3-JAREN PLAN

'Een uniek en gefundeerd meerjarenplan'



VISIE 2025-2028

Een toekomstbestendige meiden- en damesafdeling waarin plezier, ontwikkeling en prestatie hand in hand gaan. De vereniging is een plek waar meiden en vrouwen zich welkom, veilig, gewaardeerd en uitgedaagd voelen, zowel binnen als buiten de krijtlijnen.

Kernwaarden

Plezier | Plezier als fundament voor betrokkenheid en motivatie

Trots | Trots op de vereniging, op elkaar, in het bijzonder de meiden- en vrouwentak

Ontwikkeling | Communicatief en wervend, maar ook op voetbaltechnisch, -tactisch gebied en mentaal én sociaal groeien

Gelijkheid | Gelijke kansen voor meiden en vrouwen binnen de verenigingsstructuur

Samenwerking | Met ouders, scholen, sponsors en speelsters

Duurzaamheid | Lange termijn visie en geen snelle oplossingen = langdurige binding met de vereniging, waarin een gezonde financiële basis én loyaliteit de basis vormen

VOETBAL TECHNISCH



JAAR 1 (seizoen 2025-26)

FUNDAMENT NEERZETTEN

'Kwaliteit en betrokkenheid verbeteren'

ACTIES

- Structuur neerzetten voor de lange termijn (technisch coordinator en bestuurslid vrouwenvoetbal)
- Technisch beleidsplan (door)ontwikkelen
- Partnerconvenant met PEC afsluiten
- Instroom verhogen bij de jongste leeftijden (flyer verspreiden bij o.a. basisscholen en het schoolvoetbaltoernooi)
- Organiseren van twee clinics voor meiden én 'open trainingen'
- Deelname aan de Talentenacademy kosteloos aanbieden voor speelsters
- Interne scouting verbeteren > hieraan gekoppeld het spelersvolg-systeem
- Evaluatie gesprekken met trainers (door TC) en speelsters (door trainers) voeren
- Train-de-Trainer avonden organiseren
- Organiseren van ouderavonden voor binding

DOELEN

- Groeien van 170 leden binnen de meiden- en vrouwentak naar 200 leden
- VR1 professionaliseren; gerichte trainingen en samenwerking experts (o.a. videoanalyse)

VOETBAL TECHNISCH



JAAR 2 (seizoen 2026-27)

OPLEIDEN EN PROFESSIONALISEREN

'De eerste successen zichtbaar in wedstrijden en sfeer'

ACTIES

- Samenwerking met PEC Zwolle
- Instroom verhogen bij de jongste leeftijden (flyer verspreiden bij o.a. basisscholen en het schoolvoetbaltoernooi)
- Organiseren van twee clinics voor meiden én 'open trainingen'
- Deelname aan de Talentenacademy kosteloos aanbieden voor speelsters
- Evaluatie gesprekken met trainers (door TC) en speelsters (door trainers) voeren
- Train-de-Trainer avonden organiseren
- Organiseren van ouderavonden voor binding
- Organiseren van een KNVB-cursus VC1 of VC2 voor trainers
- Interne scouting uitbreiden > hieraan gekoppeld het spelers-volgsysteem

DOELEN

- Groeien van 200 leden binnen de meiden- en vrouwentak naar 225 leden
- Breedte- én selectieteams op alle leeftijdscategorieën (MO11, MO13, MO15, MO17 en MO20)
- Organiseren van een voorbereidingstoernooi voor meiden/dames (VR1)

VOETBAL TECHNISCH



JAAR 3 (seizoen 2027-28)

PRESTATIEVERBETERING EN BORGING

'VR1 structureel op een hoger niveau'

ACTIES

- Samenwerking met PEC Zwolle
- Instroom verhogen bij de jongste leeftijden (flyer verspreiden bij o.a. basisscholen en het schoolvoetbaltoernooi)
- Organiseren van twee clinics voor meiden én 'open trainingen'
- Deelname aan de Talentenacademy kosteloos aanbieden voor spelers
- Evaluatie gesprekken met trainers (door TC) en spelers (door trainers) voeren
- Train-de-Trainer avonden organiseren
- Organiseren van ouderavonden voor binding
- Interne scouting voortzetten > hieraan gekoppeld het spelers-volg-systeem
- Organiseren of aanbieden van een KNVB-cursus VC1, VC2 of VC3 voor trainers
- Externe scouting opzetten (gemeente Dronten, regio Zwolle, provincie Flevoland)

DOELEN

- Groeien van 225 leden binnen de meiden- en vrouwentak naar 250 leden
- Gediplomeerde jeugdtrainers én een hoofdtrainer met minimaal VC2
- VR1 speelt op een passend regionaal niveau, bij voorkeur 1e klasse (anders top 2e klasse)
- Grotere doorstroming jeugd naar senioren én doorstroming naar KNVB-selecties en/of BVO

COMMERCIËEL & MAATSCHAPPELIJK



PIJLERS

COMMERCIËEL

- Huidige en potentiële sponsors meiden- en vrouwenvoetbal in kaart brengen (vrouwelijke ondernemers)
- Werkgroep/ sponsorcommissie meiden- en vrouwenvoetbal aansluiten bij huidige sponsorcommissie asv Dronten
- Lanceren van een sponsorcampagne #SamenSterkVoorMeidenvoetbal
- VR1 als uithangbord profileren richting sponsors (kleding, zichtbaarheid, bedrijfsbezoek)

MAATSCHAPPELIJK

- Social Media campagne starten #MeidenBijDeClub
- Samenwerking opstarten met basisscholen of overkoepelende organisaties (zoals Ante)
- Speelsters van VR1 begeleiden jongere meidentams en hebben dus een actieve betrokkenheid binnen de vereniging
- Voortzetten van maatschappelijke stages binnen de vereniging

COMMISSIE

Bewaken van het meerjarenplan



Bestuurlijk - organisatorisch | 1 á 2 personen

Voetbalinhoudelijk | 1 á 2 personen

Sponsoring - commercieel | 1 á 2 personen

Maatschappelijk | 1 á 2 personen

Geïnteresseerden kunnen zich melden via
p.posthuma@asvdronten.nl



‘Do you believe what we believe?’